

โครงการจัดการความรู้ กองงานวิทยาเขต

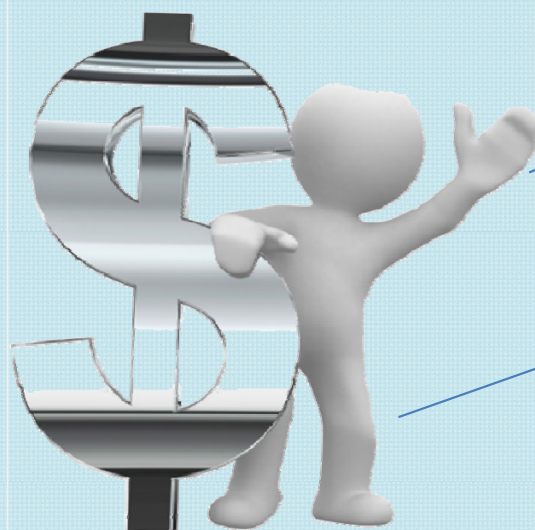
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เรื่อง

“บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ”

วันพฤหัสบดีที่ 29 สิงหาคม 2556

ณ ห้องประชุม อร 1302 สำนักงานอธิการบดี พระราชวังสนามจันทร์



วิทยากรโดย.... นางปัทมา จิตรอ้อม

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

งานคลัง กองงานวิทยาเขต สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยศิลปากร พระราชวังสนามจันทร์

## บำเหน็จ บำนาญของข้าราชการ

**บำเหน็จ** คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

**บำนาญ** คือ เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าจะถึงแก่กรรม หรือหมดสิทธิ

บำเหน็จ บำนาญ มี 3 ประเภท

1. บำเหน็จ บำนาญปกติ
2. บำนาญพิเศษ
3. บำเหน็จตกทอด

### ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ บำนาญ

1. เป็นข้าราชการตามกฎหมาย
2. รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณงบบุคลากร
3. มีเวลารับราชการ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิรับบำเหน็จ
4. มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป มีสิทธิรับเงินบำนาญ
5. ผู้ที่ถูกลงโทษปลดออก ให้ออก มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ หรือ บำนาญ

### บำเหน็จบำนาญปกติ มี 4 เหตุ

1. เหตุทดแทน
2. เหตุทุพพลภาพ
3. เหตุสูงอายุ
4. เหตุรับราชการนาน (ไม่เป็นสมาชิก กบข.) หรือมาตรา 48 (สมาชิก กบข.)

ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ ต้องเข้าเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

**1. เหตุทดแทน** ให้แก่ ข้าราชการ ซึ่งออกจากราชการ เพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

เลิกตำแหน่ง หมายถึง ข้าราชการออกจากราชการเพราะเหตุทางราชการเลิกตำแหน่งหน้าที่ที่ผู้นั้นปฏิบัติโดยไม่มีงานที่จะต้องให้ปฏิบัติต่อไปอีก

ยุบตำแหน่ง หมายถึง ข้าราชการออกจากราชการเหตุเพราะทางราชการเอางานในหน้าที่ของตำแหน่งหนึ่งไปรวมกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งอื่น

กรณีที่มีมหาวิทยาลัยเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลก็จะถือเป็นการให้ออกโดยเหตุทดแทน

**2. เหตุทุพพลภาพ** ให้แก่ข้าราชการผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้ เช่น เจ็บป่วยเป็นอัมพาต หรือเป็นโรคจิต โรคประสาท เป็นต้น การออกจากราชการด้วยเหตุทุพพลภาพนี้ ข้าราชการมีสิทธิที่จะลาออกได้เองหรือทางราชการจะสั่งให้ออกก็ได้ ประเด็นสำคัญคือจะต้องให้แพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ทำการตรวจและให้ความเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติราชการต่อไปได้

**3. เหตุสูงอายุ** ให้แก่ข้าราชการผู้มีอายุครบ 60 ปี (เกษียณอายุ) หรือลาออกเมื่อมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์

ผู้ที่พ้นจากราชการ ด้วยเหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ และเหตุสูงอายุ

ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป (เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนให้สิทธิในการปิดเป็น 10 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการรับบำนาญ) มีสิทธิได้รับบำนาญ หรือเลือกขอรับบำเหน็จก็ได้

ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ 1 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่ถึง 10 ปี ( 9 ปี 6 เดือน) มีสิทธิรับบำเหน็จ

**4. เหตุรับราชการนาน** (กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.) หรือมาตรา 48 (กรณีเป็นสมาชิก กบข.) ให้แก่ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปี (เวลาราชการ 24 ปี 6 เดือนให้สิทธิในการปิดเป็น 25 ปี เพื่อให้เกิดสิทธิในการรับบำนาญ) มีสิทธิรับเงินบำนาญ

นอกจากนี้ ในกรณีผู้ที่มีเวลาราชการครบ 10 ปี (9 ปี 6 เดือน) แต่ไม่ถึง 25 ปี (24 ปี 6 เดือน) ประสงค์จะลาออกจากราชการ และไม่เข้าเกณฑ์ 4 เหตุดังกล่าว ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามมาตรา 17 (กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.) หรือมาตรา 47 (เป็นสมาชิก กบข.)

ผู้ที่ไม่มียสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

1. ข้าราชการถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด
2. ผู้ซึ่งมีเวลาราชการไม่ครบ 1 ปีบริบูรณ์

\*\*\* สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนให้ใครไม่ได้ (ตามมาตรา 6 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494)

\*\*\* สิทธิในการขอรับบำเหน็จบำนาญปกติให้มียอายุความ 3 ปี (ตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494)  
การนับเวลาราชการเพื่อรับบำเหน็จ บำนาญ

1. เวลาราชการปกติตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการ(ที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ) ถึงวันที่  
ออกจากราชการ

2. เวลาราชการที่ผู้คุณกรณีข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตใดที่ได้มีการประกาศใช้กฎ  
อัยการศึกให้นับเวลาราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างนั้นเป็นผู้คุณ ระยะเวลาที่มีการประกาศใช้ให้เป็น  
กฎอัยการศึก มีดังนี้

ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2494 ในเขตกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2494 ถึง  
วันที่ 5 กันยายน 2494 รวมเป็นเวลา 2 เดือน 6 วัน

ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2500 ในเขต 26 จังหวัด ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2500 ถึงวันที่ 9  
มกราคม 2501 รวมเป็นเวลา 3 เดือน 23 วัน

พ.ศ. 2500 นอกเขต 26 จังหวัด ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2500 ถึงวันที่ 3  
ตุลาคม 2500 รวมเป็นเวลา 17 วัน

ครั้งที่ 3 พ.ศ. 2501 ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2501 ถึงวันที่ 28  
ตุลาคม 2508 รวมเป็นเวลา 7 ปี 9 วัน

ครั้งที่ 4 พ.ศ. 2519 ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2519 ถึงวันที่ 5  
มกราคม 2520 รวมเป็นเวลา 3 เดือน

ครั้งที่ 5 พ.ศ. 2534 ทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึงวันที่ 2  
พฤษภาคม 2534 รวมเป็นเวลา 2 เดือน 8 วัน

- บางจังหวัดยังไม่ยกเลิกกฎอัยการศึก มี 2 ช่วง
- 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2541 เช่น อ.เมือง  
จ.กาญจนบุรี
- 23 กุมภาพันธ์ 2534 ถึงวันที่ 1 เมษายน 2543 เช่น อ.ทองผาภูมิ  
จ.กาญจนบุรี

ถ้าไม่มาปฏิบัติราชการในระหว่างประกาศกฎอัยการศึก ไม่มีสิทธิได้นับเวลาผู้คุณ  
ในระหว่างนั้น

3. เวลาราชการที่ผู้คุณกรณีปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์

4. เวลาราชการที่ผู้คุณสงครามเวียดนาม

## วิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

1. การคำนวณบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494

สูตร

**บำเหน็จ** = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ

**บำนาญ** = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ

50

หมายเหตุ เศษของปี ถ้าถึง 6 เดือนให้นับเป็นหนึ่งปี

บำนาญปกติให้ได้รับบำนาญไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย

2. การคำนวณบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.

2539

**สูตร**

**บำเหน็จ** = เงินเดือนเดือนสุดท้าย  $\times$  จำนวนปี เวลาราชการ (รวมทั้งเศษของปี)

**บำนาญ** =  $\frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ (รวมทั้งเศษของปี)}}{50}$

50

ทั้งนี้ อัตราบำนาญที่จะได้รับต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

**ตัวอย่าง**

นายสมบูรณ์ ตีเด่น บรรจุเข้ารับราชการวันที่ 1 พฤษภาคม 2521 ตำแหน่งอาจารย์  
อัตราเงินเดือน 34,880 บาท ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2556  
คำนวณได้ดังนี้

**การคิดเวลาราชการ**

เวลาราชการปกติ วันที่ 1 พฤษภาคม 2521 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2556 = 35 ปี

เวลาราชการทวีคูณกฎอัยการศึก ปี พ.ศ.2534 = 2 เดือน 8 วัน

รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น = 35 ปี 2 เดือน 8 วัน

ถ้าเป็นสมาชิก กบข. อายุราชการจะเท่ากับ  $35 + \frac{2}{12} + \frac{8}{365} = 35.19$  ปี

**การคำนวณตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494**

เงินบำเหน็จ =  $34,880 \times 35$

= 1,220,800

เงินบำนาญ =  $\frac{34,880 \times 35}{50}$

= 24,416

**การคำนวณตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 กรณีเป็นสมาชิก กบข.**

เงินบำเหน็จ =  $34,880 \times 35.19$

= 1,227,427.20

เงินบำนาญ จะต้องคำนวณหาเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายก่อน ดังนี้

ตั้งแต่	ถึง	เงินเดือน	รวม (เดือน)	จำนวนเงิน
1 พ.ค. 51	30 ก.ย. 51	27,500	5	137,500
1 ต.ค. 51	31 มี.ค. 52	27,500	6	165,000
1 เม.ย. 52	30 ก.ย. 52	27,500	6	165,000
1 ต.ค. 52	31 มี.ค. 53	27,500	6	165,000
1 เม.ย. 53	30 ก.ย. 53	27,500	6	165,000
1 ต.ค. 53	31 มี.ค. 54	28,780	6	172,680
1 เม.ย. 54	30 ก.ย. 54	31,060	6	186,360
1 ต.ค. 54	31 มี.ค. 55	31,960	6	191,760
1 เม.ย. 55	30 ก.ย. 55	32,910	6	197,460
1 ต.ค. 55	31 มี.ค. 56	33,860	6	203,160
1 เม.ย. 56	30 เม.ย. 56	34,880	1	34,880
		รวม	60	1,783,800

เพราะฉะนั้น เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่จะนำไปคิดบำนาญจึงเท่ากับ 1,783,800  
หารด้วย 60 เท่ากับ 29,730

$$\text{การคิดเงินบำนาญ} = \frac{29,730 \times 35.19}{50}$$

$$\text{บำนาญต่อเดือน} = 20,923.97$$

ข้อสำคัญ เงินบำนาญต่อเดือนที่ได้รับจะต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ในรายนี้ 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายเท่ากับ

$$\frac{29,730 \times 70}{100} = 20,811$$

ฉะนั้น เงินบำนาญที่นายสมบุญได้รับ คือ 20,811 ต้องไม่เกิน 70%

## บำเหน็จตกทอด

บำเหน็จตกทอด คือ เงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ทายาทของผู้ตาย หรือบุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

### ประเภทบำเหน็จตกทอด

แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ

1. บำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการประจำตาย หมายถึง ข้าราชการที่รับราชการมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ตายในระหว่างรับราชการ ถ้าความตายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากการประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง

2. บำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญตาย หมายถึง ผู้รับบำนาญปกติหรือผู้มีสิทธิจะได้รับบำนาญปกติ หรือผู้รับบำนาญพิเศษเพราะเหตุทุพพลภาพ ตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็น 30 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับนั้น (รวมเงิน ช.ค.บ. ถ้ามี)

### ประเภทของทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด

1. บุตรชอบด้วยกฎหมาย ได้แก่
  - 1.1 บุตรที่บิดามารดาได้จดทะเบียนสมรสถูกต้องตามกฎหมาย
  - 1.2 บุตรที่เกิดจากหญิงที่มีได้มีการสมรสกับชายให้ถือว่าเป็นบุตร ที่ชอบด้วยกฎหมายของหญิงนั้น
  - 1.3 บุตรที่บิดาได้จดทะเบียนรับรองเป็นบุตร
  - 1.4 บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย
  - 1.5 บุตรบุญธรรม (การรับบุตรบุญธรรมจะสมบูรณ์ต่อเมื่อได้จดทะเบียนตามกฎหมาย )
2. สามีหรือภริยา ที่ชอบด้วยกฎหมาย
3. บิดาและมารดา ที่ชอบด้วยกฎหมาย

### สิทธิที่ได้รับบำเหน็จตกทอด

ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด ตามจำนวนดังนี้

1. บุตรได้รับ 2 ส่วน (ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปให้ได้รับ 3 ส่วน)
  2. สามีหรือภริยาให้ได้รับ 1 ส่วน
  3. บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้ 1 ส่วน
- หากไม่มีทายาทตามข้อ 1 - 3 ให้พิจารณาบุคคลตามข้อ 4 ต่อไป
4. บุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาให้เป็นผู้รับบำเหน็จตกทอด ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด

หากไม่มีทายาทตามข้อ 1 - 3 และไม่มีบุคคลตามข้อ 4 ซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิบำเหน็จตกทอดเป็นอันยุติ

## หลักฐานเกี่ยวกับทายาทหรือบุคคล เพื่อประกอบการขอรับบำเหน็จตกทอด

1. หลักฐานเกี่ยวกับผู้ตาย
  - 1.1 สำเนาใบมรณบัตร
  - 1.2 สำเนาคำสั่งศาล สำหรับผู้ที่ศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ
  
2. หลักฐานเกี่ยวกับทายาท
  - 2.1 บิดา มารดา
    - 1) สำเนาทะเบียนบ้านของบิดามารดา กรณียังมีชีวิตอยู่หรือสำเนาใบมรณบัตร หรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่เชื่อถือได้ เช่น พี่ น้อง ลุง ป้า น้า อา หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง กรณีที่ตายไปก่อนแล้ว
    - 2) หลักฐานแสดงการเป็นบิดาโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย
      - (1) สำเนาทะเบียนสมรสหรือใบสำคัญการสมรสของบิดา มารดา
      - (2) หนังสือรับรองของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ที่รับรองว่าบิดา มารดาสมรสก่อน วันที่ 1 ตุลาคม 2478
      - (3) สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสูติบัตรของบุตรร่วมบิดา มารดาเดียวกันกับผู้ตาย ซึ่งเกิดภายในปี พ.ศ. 2478 หรือก่อนนั้น
  - 2.2 คู่สมรส
    - 1) สำเนาทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการสมรส
    - 2) สำเนาทะเบียนบ้าน
    - 3) สำเนาใบมรณบัตร หรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ กรณีที่คู่สมรสตายไปก่อน
    - 4) สำเนาทะเบียนการหย่า หรือใบสำคัญการหย่า หรือคำสั่งศาล กรณีที่มีการหย่า
    - 5) สำเนาคำพิพากษา หรือคำสั่งศาลที่แสดงว่าคู่สมรสคนใดเป็นคู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย
  - 2.3 หลักฐานเกี่ยวกับบุตร
    - 1) สำเนาทะเบียนบ้านของบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
    - 2) สำเนาทะเบียนสมรส หรือใบสำคัญการสมรสของผู้ตายกับมารดาของบุตร หรือสำเนาทะเบียนการรับรองบุตร หรือสำเนาคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตร
    - 3) บันทึกรับรองการมีบุตรชอบด้วยกฎหมายในครรภ์มารดา (ถ้ามี)
    - 4) สำเนาใบมรณบัตร หรือหนังสือรับรองการตายของผู้ที่ควรเชื่อถือได้ กรณีที่มีบุตรตาย
    - 5) สำเนาทะเบียนการรับบุตรบุญธรรม กรณีที่มีบุตรบุญธรรม
  
3. หลักฐานเกี่ยวกับบุคคล ซึ่งได้แสดงเจตนาไว้
  - 3.1 หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด
  - 3.2 สำเนาทะเบียนบ้านของผู้รับบำเหน็จตกทอด



## วิธีคำนวณบำเหน็จตกทอด

### 1. กรณีข้าราชการประจำตาย

#### สูตรคำนวณ

บำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ  
 เศษของปีถ้าถึง 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี  
 สำหรับสมาชิก กบข. เวลาราชการ รวมถึงเศษของเดือนและวันด้วย

#### ตัวอย่าง

นายอาทิตย์ ดิงาม บรรจู้รับราชการ 1 เมษายน 2527 ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเงินเดือน 47,130 บาท เป็นสมาชิก กบข. ได้ถึงแก่กรรมวันที่ 13 กรกฎาคม 2554 โดยมีทายาทถูกต้องตามกฎหมาย คือ มารดา ภรรยา และบุตร 1 คน ส่วนบิดาได้ถึงแก่กรรมแล้ว

#### วิธีคำนวณ

บำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ  
 = 47,130 × 27.28  
 = 1,285,706.40

ดังนั้น เงินบำเหน็จตกทอด ที่ทายาทของนายอาทิตย์ จะได้รับมีดังนี้

มารดา	จะได้รับ 1 ส่วน เป็นเงิน	321,426.60 บาท
ภรรยา	จะได้รับ 1 ส่วน เป็นเงิน	321,426.60 บาท
บุตร	จะได้รับ 2 ส่วน เป็นเงิน	642,853.20 บาท

### 2. กรณีผู้รับบำนาญตาย

#### สูตรคำนวณ

บำเหน็จตกทอด = อัตราบำนาญ + ช.ค.บ. (ถ้ามี) × 30

#### ตัวอย่าง

นายชนะ เป็นผู้รับบำนาญเหตุสูงอายุ รับบำนาญเดือนละ 9,000 บาท ถึงแก่ความตาย มีทายาทคือ บิดา มารดา ภรรยา และบุตร 4 คน

ดังนั้น เงินบำเหน็จตกทอดเท่ากับ 9,000 × 30 เป็นเงิน 270,000 บาท  
 จึงแบ่งจ่ายดังนี้

บุตร 4 คน ได้รับ 3 ส่วน เป็นเงิน 162,000 บาท ระหว่างบุตรทั้ง 4 คน จะได้รับคนละ 40,500 บาท

ภรรยา ได้รับ 1 ส่วน เป็นเงิน 54,000 บาท

บิดา มารดา ได้รับ 1 ส่วน เป็นเงิน 54,000 บาท (คนละ 27,000 บาท)

**\*\*\*บำเหน็จตกทอดไม่ใช่มรดก จะหักหนี้จากบำเหน็จตกทอดไม่ได้ หักได้เฉพาะในกรณี  
 ที่ทายาทยินยอมเท่านั้น\*\*\***

## บำเหน็จดำรงชีพ

บำเหน็จดำรงชีพ คือ การนำเงินบำเหน็จตกทอดจำนวน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกินจำนวนเงิน 400,000 บาท มาจ่ายให้กับผู้รับบำนาญในขณะที่ยังมีชีวิตอยู่ เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของผู้รับบำนาญในการดำรงชีพให้เหมาะสม กับสถานะเศรษฐกิจ โดยได้รับยกเว้น ภาษีเงินได้ และเมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิตให้ทายาทหรือบุคคลที่ผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดขอรับบำเหน็จตกทอด จำนวน 30 เท่าของบำนาญรายเดือน บวกเงิน ช.ค.บ. (ถ้ามี) หักด้วยเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ได้รับไปแล้ว

กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับเงินบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ.2546 ได้กำหนดให้ผู้รับบำนาญสามารถขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพได้ในอัตรา 15 เท่าของเงินบำนาญรายเดือนที่ได้รับ แต่ไม่เกิน 200,000 บาท

### ผู้มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

1. เป็นผู้รับบำนาญที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุประจำปีหรือตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ลาออกจากราชการ
2. ได้รับบำนาญปกติ
3. ไม่เป็นข้าราชการซึ่งออกจากราชการ หรือผู้รับบำนาญที่มีกรณี หรือต้องหาว่ากระทำ ความผิดวินัยหรืออาญาก่อนออกจากราชการ

### การขอรับบำเหน็จดำรงชีพ

1. ผู้รับบำนาญจะขอรับบำเหน็จดำรงชีพหรือไม่ก็ได้
2. ขอรับบำนาญ และบำเหน็จดำรงชีพ พร้อมกันก็ได้
3. ขอรับบำนาญก่อน และตัดสินใจขอรับบำเหน็จดำรงชีพภายหลังก็ได้

### การคำนวณบำเหน็จดำรงชีพ

#### ตัวอย่างที่ 1

นายสมบุรณ์ ดีเด่น ลาออกจากราชการ วันที่ 1 พฤษภาคม 2556 ได้รับบำนาญ เดือนละ 20,811 บาท

$$\begin{aligned} \text{เงินบำเหน็จดำรงชีพ} &= \text{บำนาญรายเดือน} \times 15 \\ &= 20,811 \times 15 \\ &= 312,165 \text{ บาท} \end{aligned}$$

ฉะนั้นเงินบำเหน็จดำรงชีพที่ นายสมบุรณ์จะได้รับ จึงเท่ากับ 200,000 บาท

ต่อมากระทรวงการคลังได้ออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 กำหนดให้ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุตั้งแต่ 65 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้เพิ่มขึ้นจากเดิมที่กำหนดให้มีสิทธิขอรับได้ในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับแต่ไม่เกิน 200,000 บาท เป็นให้ขอรับได้ในอัตรา 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับ แต่ไม่เกิน 400,000 บาท ในกรณีผู้มีสิทธิขอรับ 200,000 บาทไปแล้ว ก็ให้ขอรับเพิ่มได้ไม่เกินส่วนที่ยังไม่ครบตามสิทธิ

## ตัวอย่างที่ 2

นายสมบุรณ์ ดีเด่น ออกจากราชการได้รับเงินบำนาญเดือนละ 20,811 บาท มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพ 15 เท่า เป็นเงิน 312,615 บาท เมื่ออายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ก็มีสิทธิที่จะได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเท่ากับ  $312,615 - 200,000$  (ครั้งแรก) = 112,615 บาท

## ตัวอย่างที่ 3

นายสมหวัง มีสุข ออกจากราชการได้รับเงินบำนาญเดือนละ 30,000 บาท มีสิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพ 15 เท่า เป็นเงิน 450,000 บาท เมื่ออายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ ก็มีสิทธิที่จะได้รับเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเท่ากับ  $450,000 - 200,000$  (ครั้งแรก) = 250,000 บาท ดังนั้น นายสมหวัง มีสิทธิรับเงินเพิ่มในครั้งที่สอง = 200,000 บาท (2 ครั้งไม่เกิน 400,000 บาท)

## การคำนวณบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญตาย

สูตร บำเหน็จตกทอด = บำนาญรายเดือน + ช.ค.บ.(ถ้ามี)  $\times$  30 เท่า หักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ

## ตัวอย่างการคำนวณบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญตาย และมีการขอรับบำเหน็จดำรงชีพไปแล้ว

นายเอกราช ดำชำ ข้าราชการบำนาญ ได้รับบำนาญเดือนละ 33,892.60 บาท ได้ถึงแก่กรรมวันที่ 15 มีนาคม 2556 ได้รับบำเหน็จดำรงชีพครั้งแรก 200,000 บาท  $(33,892.60 \times 15 = 508,389 - 200,000)$  อายุครบ 65 ปี รับบำเหน็จดำรงชีพอีก 200,000 บาท

$$\begin{aligned} \text{เงินบำเหน็จตกทอด} &= \text{บำนาญรายเดือน} \times 30 \text{ เท่า หักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ} \\ &= 33,892.60 \times 30 \\ &= 1,016,778 \\ \text{หักด้วยบำเหน็จดำรงชีพ} &= 1,016,778 - 200,000 \text{ (ครั้งแรก)} - 200,000 \text{ (ครั้งที่สอง)} \\ &= 616,778 \text{ บาท} \end{aligned}$$

ฉะนั้นเงินบำเหน็จตกทอดจึงเท่ากับ 616,778 บาท เพื่อนำไปแบ่งจ่ายให้กับทายาทตามกฎหมาย

## บำเหน็จค่าประกัน

บำเหน็จค่าประกัน คือ ผู้รับเงินบำนาญนำสิทธิในบำเหน็จตกทอดไปเป็นหลักทรัพย์ในการประกันการกู้เงินกับสถาบันการเงิน

### ผู้รับบำนาญที่สามารถใช้สิทธิได้

1. ผู้รับบำนาญ
2. มีทายาทตามกฎหมายยืมบำเหน็จ บำนาญ และหรือมีผู้แสดงเจตนาให้รับบำเหน็จตกทอด (ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด)
3. ยินยอมให้ส่วนราชการผู้เบิก หักบำนาญและเงินอื่นที่ได้รับในแต่ละเดือนชำระคืนเงินกู้ให้แก่ธนาคารตามสัญญาเงินกู้
4. ยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล

### การขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน

1. ผู้รับบำนาญแจ้งทายาทให้รับทราบ
2. ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอดยื่นที่ส่วนราชการต้นสังกัด
3. เขียนแบบคำร้องขอรับหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดคงเหลือ
4. ส่วนราชการผู้เบิกเงินบำนาญ บันทึกข้อมูลในระบบบำเหน็จค่าประกันส่งให้กรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังจังหวัด
5. กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด ออกหนังสือรับรองแล้วส่งไปให้ผู้รับบำนาญตามที่อยู่ ที่ระบุในแบบคำร้อง หรือผู้บำนาญจะไปรับด้วยตนเองก็ได้

### การยื่นกู้เงินกับธนาคาร

ผู้รับบำนาญนำหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับจากกรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัด ไปยื่นกู้เงินกับธนาคารใดธนาคารหนึ่งที่ท่านคิดว่าเหมาะสมที่สุด การพิจารณาให้กู้หรือไม่ให้กู้เงินดังกล่าวเป็นอำนาจของธนาคารผู้ให้กู้

### การหักหนี้บำเหน็จค่าประกัน

1. ธนาคารแจ้งจำนวนหนี้ให้ส่วนราชการผู้เบิกเพื่อทำการหักหนี้บำเหน็จค่าประกันรายเดือน
2. ผู้รับบำนาญ(ผู้กู้) เสียชีวิตก่อนชำระหนี้หมด กรมบัญชีกลางจะจ่ายเงินบำเหน็จตกทอดให้ธนาคารเพื่อชำระหนี้ส่วนที่เหลืออยู่เป็นอันดับแรก หากมีจำนวนเงินบำเหน็จตกทอดคงเหลือ กรมบัญชีกลางจะจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงินตามกฎหมายต่อไป

### หนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จตกทอด

หนังสือรับรองสิทธิที่กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานคลังจังหวัดออกให้ผู้รับบำนาญไปแล้ว จะไม่ออกให้อีก ยกเว้น กรณี

1. ฉบับเดิมชำรุด - ผู้รับบำนาญยื่นแบบคำร้องพร้อมแนบหนังสือรับรองฉบับเดิม
2. ฉบับเดิมสูญหาย - ผู้รับบำนาญยื่นแบบคำร้องพร้อมแนบใบแจ้งความ
3. ธนาคารไม่อนุมัติเงินกู้ และไม่คืนหนังสือรับรองสิทธิ
4. ผู้รับบำนาญยกเลิกการขอกู้เงิน - ธนาคารไม่คืนหนังสือรับรองสิทธิ
5. ชำระหนี้ตามสัญญาหมดแล้ว

## เงินช่วยเหลือพิเศษ

เงินช่วยเหลือพิเศษ คือ เงินจำนวนหนึ่งที่ทางราชการจ่ายให้แก่ทายาทหรือบุคคล ผู้ซึ่งข้าราชการหรือผู้รับบำนาญแสดงเจตนาระบุชื่อไว้ ภายหลังจากข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย การที่ทางราชการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษให้ก็เพื่อให้ผู้ที่จัดการงานศพของข้าราชการ หรือผู้รับบำนาญ นำเงินนั้นไปจัดการงานศพ หรือทำบุญตามประเพณี ของแต่ละศาสนา ถือเป็น การช่วยเหลือหรือตอบแทนคุณความดีเป็นครั้งสุดท้ายจากทางราชการ

### หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน

กรณีข้าราชการประจำตายระหว่างรับราชการให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวน 3 เท่าของเงินเดือนเต็มเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับในเดือนที่ถึงแก่ความตาย หากมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าวิชา เงินประจำตำแหน่งที่ต้องฝ่าอันตราย เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำผิด ให้รวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณเป็นเงินช่วยเหลือพิเศษ

\*ข้าราชการผู้ใดตายระหว่างละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลสมควรหรือหนีราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

กรณีผู้รับบำนาญตายให้จ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษจำนวน 3 เท่าของบำนาญบวกเงินช่วยค่าครองชีพ (ถ้ามี)

### ตัวอย่าง

นายมีโชค สูงเนิน ข้าราชการบำนาญ ได้รับบำนาญต่อเดือน 15,000 บาท เงิน ชคบ. 1,000 บาท ได้ถึงแก่กรรมวันที่ 10 มิถุนายน 2556 และได้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุให้นางมีสุข สูงเนิน ซึ่งเป็นภรรยาเป็นผู้รับเงิน ดังนั้น เงินช่วยเหลือพิเศษที่นางมีสุข สูงเนิน จะได้รับเท่ากับ

$$15,000 + 1,000 = 16,000 \times 3 = 48,000 \text{ บาท}$$

**ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ** ให้จ่ายแก่ บุคคลผู้ซึ่งข้าราชการหรือผู้รับบำนาญได้แสดงเจตนาระบุไว้เป็นหนังสือตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ก่อนตายให้เป็นผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษอันดับแรก หากไม่มีหนังสือแสดงเจตนาให้รับเงินช่วยเหลือพิเศษหรือผู้ที่ระบุในหนังสือแสดงเจตนาได้ถึงแก่ความตายก่อน ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับดังนี้

- 1 คู่สมรส
- 2 บุตร
- 3 บิดาหรือมารดา

เมื่อปรากฏว่า บุคคลในลำดับก่อนยังมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษ

ถ้าบุคคลผู้มีสิทธิในลำดับเดียวกันมีหลายคน สามารถมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมารับเพียงคนเดียวได้

**การขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษ** ให้ผู้มีสิทธิยื่นขอรับเงิน ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย

### สรุปสิทธิในการรับบำเหน็จ บำนาญ

เหตุออกจากราชการ	อายุราชการ	สิทธิรับบำเหน็จบำนาญ	กรณีมิได้เป็นสมาชิก กบข.	กรณีเป็นสมาชิก กบข. จะได้รับ 2 ส่วน	
			ได้รับเงินจากกระทรวงการคลัง	ได้รับเงิน 2 ส่วน จาก	
				กบข.	กระทรวงการคลัง
ลาออกให้ออกปลดออก	ไม่ถึง 10 ปี	-	-	เงินสะสม+สมทบ+ผลประโยชน์	-
	10 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 25 ปี	บำเหน็จ	บำเหน็จ	เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
	25 ปีขึ้นไป	บำนาญ	บำนาญ	เงินประเดิม (ถ้ามี) + เงินชดเชย + เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำนาญ
		หรือเลือกรับบำเหน็จ	บำเหน็จ	เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
เกษียณเหตุสูงอายุ (อายุ 50 ปีขึ้นไป) เหตุทุพพลภาพ เหตุทดแทน	ไม่ถึง 1 ปี	-	-	เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	-
	1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	บำเหน็จ	บำเหน็จ	เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
	10 ปี ขึ้นไป	บำนาญ	บำนาญ	เงินประเดิม (ถ้ามี) + เงินชดเชย + เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	บำนาญ
		หรือเลือกรับบำเหน็จ	เงินเดือนเดือนสุดท้าย <b>X</b> เวลาราชการ	เงินสะสม+สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จ
เสียชีวิต (ปกติ)	1 ปีขึ้นไป	บำเหน็จตกทอด	บำเหน็จตกทอด (งด.เดือนสุดท้าย <b>X</b> เวลาราชการ)	เงินสะสม+สมทบ + ผลประโยชน์	บำเหน็จตกทอด (งด.เดือนสุดท้าย x เวลาราชการ)
เสียชีวิตระหว่างรับบำนาญ	-	-	บำเหน็จตกทอด (30 เท่า บำนาญรายเดือนหัก เงินดำรงชีพ) เงินช่วยพิเศษ (3 เท่าบำนาญรายเดือน)	-	บำเหน็จตกทอด (30 เท่าบำนาญรายเดือนหักเงินดำรงชีพ) เงินช่วยพิเศษ (3 เท่าบำนาญรายเดือน)
ไล่ออก	-	-	-	เงินสะสม + สมทบ + ผลประโยชน์	-